

UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA

Resolución do 16 de febreiro de 2010 pola que se publica o plan de estudos de graduado ou graduada en Relacións Laborais e Recursos Humanos.

Obtida a verificación do plan de estudos polo Consello de Universidades, logo do informe favorable da Axencia Nacional de Avaliación da Calidade e Acreditación, así como a autorización da Comunidade Autónoma de Galicia, e establecido o carácter oficial do título por acordo do Consello de Ministros do 30 de outubro de 2009 (publicado no BOE do 5 de xaneiro de 2010 por resolución do secretario de Estado de Universidades do 13 de novembro de 2009).

Esta reitoría, de conformidade co disposto no artigo 35 da Lei orgánica 6/2001, de universidades, na redacción dada pola Lei orgánica 4/2008, resolve publicar o plan de estudos conducente á obtención do título oficial de graduado/a en Relacións Laborais e Recursos Humanos, que quedará estruturado segundo consta no anexo.

Santiago de Compostela, 16 de febreiro de 2010.

Senén Barro Ameneiro

Reitor da Universidade de Santiago de Compostela

ANEXO

Grao en relacións laborais e recursos humanos

Rama de coñecemento: Ciencias Sociais e Xurídicas

1. Estrutura das ensinanzas.

1.1. Distribución do plan de estudos en créditos ECTS.

Tipo de materia	Créditos ECTS
Formación básica	60
Obrigatorias	144
Optativas	30
Prácticas externas	0
Traballo fin de grao	6
Créditos totais	240

1.2. Créditos de formación básica. Distribución en materias.

Rama de coñecemento	Materia		ECTS	Curso
	R.D. 1393/2007, do 29 de outubro	Materias vinculadas		
Ciencias Sociais e Xurídicas	Socioloxía	Socioloxía do traballo	9	1º
Ciencias Sociais e Xurídicas	Psicoloxía	Psicoloxía do traballo	9	1º
Ciencias Sociais e Xurídicas	Historia	Historia social e das relacións laborais	6	1º
Ciencias Sociais e Xurídicas	Dereito	Introdución ao dereito	6	1º
Ciencias Sociais e Xurídicas	Empresa	Empresa e organización	6	1º
Ciencias Sociais e Xurídicas	Estatística	Técnicas de investigación social	6	2º
Ciencias Sociais e Xurídicas	Economía	Economía	9	2º
Enxeñaría e Arquitectura	Informática	Informática aplicada	6	2º
Total créditos ECTS			62	

1.3. Plan de estudos resumido (materias ofertadas por módulo).

Módulo	Materia	Carácter	ECTS
Marco normativo das relacións laborais e da Seguridade Social	Dereito do traballo I	Obrigatorio	6
	Dereito do traballo II	Obrigatorio	6
	Dereito sindical	Obrigatorio	6
	Dereito da Seguridade Social I	Obrigatorio	6
	Dereito da Seguridade Social II	Obrigatorio	6
	Prácticas de dereito do traballo e da Seguridade Social	Obrigatorio	9
	Dereito procesual laboral	Obrigatorio	6
	Institucións e política social da UE	Optativo	6
Organización do traballo, dirección e xestión de recursos humanos	Empresa e organizacións	Formación básica	6
	Planificación e deseño organizativo	Obrigatorio	6
	Dirección e xestión de recursos humanos	Obrigatorio	6
	Organización do traballo	Obrigatorio	6
	Deseños de procesos de traballo	Obrigatorio	6
	Técnicas de apoio á dirección	Obrigatorio	6
	Selección, avaliación e desenvolvemento de persoal	Obrigatorio	6
	Planificación e valoración de cadros de persoal	Obrigatorio	6
	Política do persoal na empresa internacionalizada	Optativo	4,5
Dirección de operacións, programación e control do traballo	Optativo	4,5	
Socioloxía do traballo e técnicas de investigación social	Socioloxía do traballo	Formación básica	9
	Técnicas de investigación social	Formación básica	9
Historia social e das relacións laborais	Historia social e das relacións laborais	Formación básica	6
	Historia das relacións laborais na Europa do século XX	Optativo	6
Psicoloxía e técnicas de investigación	Psicoloxía do traballo	Formación básica	9
	Comportamento organizacional	Obrigatorio	6
	Psicoloxía dos grupos e equipos de traballo	Optativo	4,5
	Evolución de riscos psicosociais e saúde ocupacional	Optativo	4,5
Economía e mercado de traballo	Economía	Formación básica	9
	Economía laboral	Obrigatorio	9
	Facenda pública: réxime fiscal da empresa	Obrigatorio	6
	Facenda autonómica e local	Optativo	4,5
	Economía do terceiro sector	Optativo	4,5
	Contabilidade financeira	Optativo	6
	Contabilidade: interpretación e análise da información contable	Optativo	4,5
Saúde laboral e prevención de riscos laborais	Prevención de riscos laborais I	Obrigatorio	6
	Prevención de riscos laborais II	Obrigatorio	6
Elementos xurídicos para as relacións laborais	Introdución ao dereito	Formación básica	6
	Dereito societario	Obrigatorio	6
	Dereito administrativo I: ordenamento e organización administrativa	Obrigatorio	6
	Dereito administrativo II: procedementos e recursos administrativos	Obrigatorio	6
	Dereito tributario	Obrigatorio	6
	Dereito concursal e cambiario	Optativo	6
	Dereito de contratos e responsabilidade civil	Optativo	6
	Réxime xurídico do emprego público	Optativo	4,5
	Materias non adscritas a bloque temático	Informática aplicada	Formación básica
Prácticas en empresa		Optativo	12
Traballo fin de grao		Obrigatorio	6

1.4. Plan de estudos resumido (por curso académico).

Primeiro curso

Materia	Carácter	Créditos
Socioloxía do traballo	Formación básica	9
Psicoloxía do traballo	Formación básica	9
Historia social e das relacións laborais	Formación básica	6
Introdución ao dereito	Formación básica	6
Empresa e organizacións	Formación básica	6
Dereito societario	Obrigatorio	6
Planificación e deseño organizativo	Obrigatorio	6
Dereito do traballo I	Obrigatorio	6
Dereito administrativo I: ordenamento e organización administrativa	Obrigatorio	6

Segundo curso

Materia	Carácter	Créditos
Economía	Formación básica	9
Técnicas de investigación social	Formación básica	9
Dereito do traballo II	Obrigatorio	6
Dirección e xestión de recursos humanos	Obrigatorio	6
Dereito administrativo II: procedementos e recursos	Obrigatorio	6
Informática aplicada	Formación básica	6
Dereito sindical	Obrigatorio	6
Comportamento organizacional	Obrigatorio	6
Organización do traballo	Obrigatorio	6

Terceiro curso

Materia	Carácter	Créditos
Dereito da Seguridade Social I	Obrigatorio	6
Deseños de procesos de traballo	Obrigatorio	6
Selección, avaliación e desenvolvemento de persoal	Obrigatorio	6
Facenda pública: réxime fiscal da empresa	Obrigatorio	6
Dereito da Seguridade Social II	Obrigatorio	6
Dereito tributario	Obrigatorio	6
Prevenção de riscos laborais I	Obrigatorio	6
Técnicas de apoio á dirección	Obrigatorio	6
Materias optativas	Optativo	12

Cuarto curso

Materia	Carácter	Créditos
Prácticas de dereito do traballo e a Seguridade Social	Obrigatorio	9
Economía laboral	Obrigatorio	9
Prevenção de riscos laborais II	Obrigatorio	6
Planificación e valoración de cadros de persoal	Obrigatorio	6
Dereito procesual laboral	Obrigatorio	6
Materias optativas	Optativo	18
Traballo fin de grao	Obrigatorio	6

Cursos ponte.

Os diplomados en relacións laborais e en graduado social para obterem o título de grao a través do curso ponte deberán superar as seguintes materias obrigatorias:

Diplomados en relacións laborais.

Materia	Carácter	Créditos
Dereito administrativo II: procedemento e recursos administrativos	Obrigatorio	6
Comportamento organizacional	Obrigatorio	6
Dereito da seguridade social II	Obrigatorio	6
Selección, avaliación e desenvolvemento de persoal	Obrigatorio	6
Planificación e valoración de cadros de persoal	Obrigatorio	6
Traballo fin de grao	Obrigatorio	6

Poderán recoñecerse ata 12 créditos por experiencia profesional

Diplomados en graduado social e graduados sociais diplomados.

Materia	Carácter	Créditos
Dereito administrativo II: procedemento e recursos	Obrigatorio	6
Comportamento organizacional	Obrigatorio	6
Selección, avaliación e desenvolvemento de persoal	Obrigatorio	6
Planificación e valoración de cadros de persoal	Obrigatorio	6
Dereito societario	Obrigatorio	6
Dereito tributario	Obrigatorio	6
Facenda pública: réxime fiscal da empresa	Obrigatorio	6
Dirección e xestión de recursos humanos	Obrigatorio	6
Prácticas de dereito do traballo	Obrigatorio	9
Traballo fin de grao	Obrigatorio	6

Poderán recoñecerse ata 15 créditos por experiencia profesional.